

**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
в форме электронного документа**

РАЗДЕЛ I	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ
Подраздел I.I	Цель реализации программы
<i>Совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в области охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Программа является преемственной по отношению к основной образовательной программе среднего профессионального образования направления подготовки 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях, квалификация (степень) – Техник-спасатель, Старший техник-спасатель, основана на профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 мая 2021 г., регистрационный № 63604).</i>	
Подраздел I.II	Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы
<i>Высшее образование - бакалавриат или высшее образование - специалитет или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена.</i>	
Подраздел I.III	Характеристика сферы, области, объекта, задач профессиональной деятельности
<i>I) Сфера профессиональной деятельности слушателя, прошедшего обучение по программе включает: обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.</i> <i>II) Область профессиональной деятельности слушателя, прошедшего обучение по программе профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности, включает:</i> <i>12 Обеспечение безопасности.</i> <i>III) Объектами (видами) профессиональной деятельности являются:</i> <i>- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.</i>	
Подраздел I.IV	Требования к результатам освоения программы
<i>I) Слушатель в результате освоения программы должен обладать следующими профессиональными компетенциями:</i> <i>- ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.</i> <i>II) Выпускник должен знать:</i> <i>1. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда):</i> <i>- Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;</i> <i>- Локальные нормативные акты организации;</i> <i>- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</i> <i>- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;</i> <i>- Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами;</i> <i>- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;</i> <i>- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;</i> <i>- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.</i> <i>2. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Организация подготовки работников в области охраны труда):</i> <i>- Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами;</i>	

- Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажам и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей);

- Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям;

- Порядок работы с электронными базами данных;

- Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов;

- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;

Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим.

3. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда):

- Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц;

- Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда;

- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;

- Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда;

- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;

- Порядок работы с базами данных, с электронными архивами.

4. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков):

- Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация;

- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков;

- Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя;

- Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;

- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;

- Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;

- Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда):

- Виды надзора и контроля за безопасностью труда;

- Структура государственного надзора и контроля за охраной труда;

- Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда;

- Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда;
- Содержание корпоративной информационной системы;
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;
- Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности;
- Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий;
- Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации;
- Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними;
- Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда;
- Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.

6. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах):

- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
- Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер;
- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации;
- Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности;
- Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

7. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний):

- Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний;
- Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;
- Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях;
- Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

III) Выпускник должен уметь:

1. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда):

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- Использовать системы электронного документооборота;
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц;
- Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

2. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Организация подготовки работников в области охраны труда):

- Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны

труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда;

- Проводить вводный инструктаж по охране труда;
- Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте;
- Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;
- Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;
- Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде;
- Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

3. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда):

- Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья;
- Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда;
- Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации;
- Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда.

4. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков):

- Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты;
- Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков;
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников;
- Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров;
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований.

5. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда):

- Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда;

- Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда;

- Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов;

- Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение;

- Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда;

- Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией;

- Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда;

- Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда;

- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

6. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах):

- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля;

- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике;

- Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.

7. ПК-1 – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний):

- Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;

- Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

- Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики;

- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий;

- Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня;

- Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника;

- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Подраздел I.V	Трудоемкость обучения
<i>Нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 16 академических часа (далее – ак. час.), включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.</i>	
Подраздел I.VI	Форма обучения
<i>Очная с применением дистанционных образовательных технологий, без отрыва от работы.</i>	

Подраздел I.VII	Режим занятий
<i>До 36 ак. час. в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.</i>	

РАЗДЕЛ II		СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ								
Подраздел II.I		Учебный план								
№ п/п	Наименование компонентов программы	Компетенции	Трудоёмкость в ак. час.							
			Вид контактной работы					Самостоятельная работа		
			Лек.	Лаб.	Пр.	Сем.	Консульт.	ТКУ	СР	СР под рук.
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	ПК-1	2	0	0	0	0	0,25	1	0
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	ПК-1	2	0	0	0	0	0,25	1	0
3.	Система управления охраной труда в организации	ПК-1	2	0	0	0	0	0,25	2	0
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных	ПК-1	2	0	0	0	0	0,25	1	0
5.	Итоговая аттестация	ПК-1	1					1		
Всего по виду учебной нагрузки:			9					7		
ИТОГО:			16							

Подраздел II.П		Календарный учебный график							
№ п/п	Наименование компонентов программы	Неделя	День недели						
			Пн.	Вт.	Ср.	Чт.	Пт.	Сб.	Вс.
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	1	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г
3.	Система управления охраной труда в организации	1	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных	1	ПЗ СР	ПЗ СР	ПЗ СР	ПЗ СР	ПЗ СР	ПЗ СР	ПЗ СР

			Г	Г	Г	Г	Г	Г	Г
5.	Итоговая аттестация	1	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г	ПЗ СР Г
х – выходной день СР – дни самостоятельной работы ПЗ – дни практических занятий Г – итоговая аттестация									
Подраздел II.III		Содержание программы							
ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ ЗАНЯТИЙ									
№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Тематический план дисциплины (модуля)					Трудоемкость / с ДОТ УЗ (в ак. час.)		
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.					2 / 2		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	Стратегия, обязанности, цели и задачи работодателя в области охраны труда. Методы мотивации работников на безопасный труд.					2 / 2		
3.	Система управления охраной труда в организации	Обеспечение функционирования системы охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками.					2 / 2		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных	Порядок расследования несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.					2 / 2		
Всего:							8 / 8		

РАЗДЕЛ IV	ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОГРАММЕ		
Подраздел IV.I	Итоговая аттестация		
КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ			
Оценка	Описание	Процент	Наименование оценочного средства
Удовлетворительно	Знание основного программного материала.	23-45	Компьютерное тестирование
Неудовлетворительно	Незнание большей части программного материала или полное незнание материала.	0-22	Компьютерное тестирование

Ответ на каждый вопрос закрытого типа оценивается в 2 балла, ответ на каждый вопрос открытого типа оценивается в 5 баллов, итоговый балл рассчитывается в виде суммы всех набранных баллов.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

№ п/п	Код вопроса в Электронной информационно- образовательной среде «Килиманджаро»	Вопрос	Возможные варианты ответов
1.	РРК202607.02.0001	Организационно-технические мероприятия по охране труда заключаются в создании системы управления охраной труда – единого комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в конкретной организации и процедуры по достижению этих целей.	А. Верно В. Неверно
2.	РРК202607.02.0002	Законодатель оставил открытым перечень мероприятий, входящих в систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	А. Верно В. Неверно
3.	РРК202607.02.0003	Социальной сущностью охраны труда является поддержание здоровья и трудоспособности экономически активного населения на максимально возможном уровне, а также социальная защита пострадавших на производстве и членов их семей.	А. Верно В. Неверно
4.	РРК202607.02.0004	Почему важно различать понятия «трудовая деятельность» и «охрана труда»?	А. Потому что охрана труда — это только юридическая ответственность работодателя В. Потому что трудовая деятельность — это лишь часть системы охраны труда С. Потому что понимание трудовой деятельности помогает определить меры по обеспечению безопасности и сохранению здоровья работников D. Потому что охрана труда включает только профилактику несчастных случаев
5.	РРК202607.02.0005	В какой статье Трудового кодекса Российской Федерации содержится термин «охрана труда»:	А. 2 В. 49 С. 109 D. 209
6.	РРК202607.02.0006	Экономической сущностью охраны труда является минимизация потерь общества при осуществлении им	А. Верно В. Неверно

		производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	
7.	РРК202607.02.0007	Что такое охрана труда согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации?	А. Совокупность правил поведения на рабочем месте В. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия С. Процесс обучения работников безопасным методам работы Д. Комплекс мероприятий по повышению производительности труда
8.	РРК202607.02.0008	Какое определение наиболее точно отражает понятие «трудовая деятельность»?	А. Любая деятельность человека, связанная с отдыхом и развлечениями В. Осознанная целесообразная деятельность человека, направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения потребностей личности или общества С. Процесс выполнения физических упражнений для поддержания здоровья Д. Работа, связанная только с производством товаров
9.	РРК202607.02.0009	Охрана труда является частью социально-трудовых отношений и этим отличается и от безопасности труда, и от безопасности производства, и от техники безопасности.	А. Верно В. Неверно
10.	РРК202607.02.0010	Что характеризует физический труд?	А. Преобладание психической нагрузки над физической В. Использование автоматизированного оборудования без участия человека С. Существенное преобладание физической нагрузки человека над психической Д. Работа, связанная только с умственными задачами
11.	РРК202607.02.0011	В чем заключается основная цель стратегии (политики) по охране труда?	А. Минимизация затрат на охрану труда В. Обеспечение экономического роста компании

			С. Создание условий для повышения производительности труда D. Создание безопасных условий труда
12.	РРК202607.02.0012	Какие обязательства включены в стратегию (политику) по охране труда?	А. Исключение участия профсоюзных организаций В. Снижение затрат на обучение работников С. Увеличение численности работников без учета условий труда D. Устранение опасностей и снижение профессиональных рисков на рабочих местах
13.	РРК202607.02.0013	Какие аспекты рекомендуется учитывать при разработке и внедрении системы управления охраной труда?	А. Время, механизмы и ресурсы для участия работников, а также доступ к информации В. Исключительно мнения руководства организации С. Только технические мероприятия по безопасности D. Только финансовые затраты на охрану труда
14.	РРК202607.02.0014	Какие полномочия рекомендуется предоставлять ответственным лицам в рамках системы управления охраной труда?	А. Полномочия только по контролю за документацией В. Полномочия для осуществления функций и взаимодействия с работниками и работодателем С. Только право на проведение инструктажей без ответственности за их содержание D. Только контроль за соблюдением правил безопасности без ответственности за их выполнение
15.	РРК202607.02.0015	Что включает в себя разработка и внедрение процессов взаимодействия с работниками по вопросам охраны труда?	А. Только проведение инструктажей без учета мнения работников В. Определение времени, механизмов, ресурсов для участия работников и обеспечение доступа к информации С. Исключение участия работников в планировании мероприятий по охране труда D. Только информирование работников о правилах безопасности
16.	РРК202607.02.0016	Как следует формулировать цели в области охраны труда?	А. Без учета возможности их измерения и оценки достижения

			В. С учетом необходимости регулярной оценки их достижения, возможно — на основе измеримых показателей С. Без учета специфики деятельности организации Д. Только на уровне руководства без привлечения работников
17.	РРК202607.02.0017	Управление мотивацией к поддержанию высокого уровня безопасности труда направлено на выработку у работников личных и групповых долгосрочных интересов и соответствующих установок на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда, а также соответствующего поведения при опасных производственных ситуациях.	А. Верно В. Неверно
18.	РРК202607.02.0018	Незапланированные единоразовые материальные поощрения эффективнее системных премий, поскольку к последним быстро привыкают и принимают их как должное.	А. Верно В. Неверно
19.	РРК202607.02.0019	Мотивация должна давать работнику ощущение того, что его труд важен и ценен.	А. Верно В. Неверно
20.	РРК202607.02.0020	Надежной системой предупреждения производственного травматизма может стать введение в организации трехступенчатого контроля.	А. Верно В. Неверно
21.	РРК202607.02.0021	На чем основана формирование и функционирование СУОТ?	А. На положениях Трудового кодекса Российской Федерации и приказах Минтруда России В. На внутренних приказах организации без учета законодательства С. На рекомендациях иностранных организаций Д. На пожеланиях руководства без нормативных документов
22.	РРК202607.02.0022	Какие уровни управления должны охватывать систему управления охраной труда?	А. Только высшее руководство В. Только линейные менеджеры и исполнители С. Все уровни — от высшего руководства до непосредственных исполнителей Д. Только отделы безопасности
23.	РРК202607.02.0023	Какой фактор является ключевым для успешного функционирования СУОТ?	А. Активное участие всех работников в реализации политики охраны труда

			В. Техническое обеспечение без участия работников С. Минимизация затрат на безопасность без учета рисков Д. Отсутствие консультаций с работниками
24.	РРК202607.02.0024	В каком случае рекомендуется проводить внеплановые консультации?	А. В случае отсутствия проблем на производстве В. В конце каждого месяца независимо от ситуации С. При изменении производственных процессов, выявлении инцидентов или внедрении новых технологий Д. Только при подготовке отчетов для надзорных органов
25.	РРК202607.02.0025	Согласно статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации, работники имеют право:	А. Получать достоверную информацию об условиях труда и участвовать в обсуждении вопросов охраны труда В. Не участвовать в обсуждении вопросов охраны труда С. Получать только инструкции без возможности обсуждения Д. Обеспечивать безопасность самостоятельно без участия работодателя
26.	РРК202607.02.0026	Какая модель хорошо зарекомендовала себя для координации по охране труда в крупной организации?	А. Назначение уполномоченного по охране труда на уровне каждого подразделения или участка В. Передача всех функций внешним консультантам С. Отсутствие локальных структур — все вопросы решаются централизованно Д. Использование только автоматизированных систем без участия людей
27.	РРК202607.02.0027	Какие мероприятия должны входить в ежегодно разрабатываемый план мероприятий по охране труда?	А. Исключительно мероприятия по модернизации оборудования В. Профилактические меры, организационные мероприятия и мероприятия по культуре безопасности С. Только закупка средств индивидуальной защиты Д. Только проведение инструктажей без других мероприятий
28.	РРК202607.02.0028	Что представляет собой система управления охраной труда (СУОТ) в организации?	А. Только технические мероприятия по обеспечению безопасности В. Совокупность управленческих,

			организационных, технических и информационных мероприятий, направленных на предотвращение травматизма и заболеваний С. Только инструкции и правила по охране труда D. Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда
29.	РРК202607.02.0029	Результаты СОУТ оформляются в виде отчёта, содержащего информацию о каждом рабочем месте, факторах, методах измерения, установленных классах, а также заключениях и рекомендациях.	A. Верно B. Неверно
30.	РРК202607.02.0030	Внеплановая СОУТ проводится в случаях: изменения технологического процесса; переоснащения рабочего места; изменения состава вредных факторов; предписания надзорных органов; или при решении суда.	A. Верно B. Неверно
31.	РРК202607.02.0031	Что представляет собой несчастный случай на производстве?	A. Любое происшествие вне работы B. Событие, повлёкшее травмы, ухудшение здоровья или гибель работника в процессе выполнения трудовых обязанностей C. Событие, связанное только с тяжёлыми травмами D. Любое происшествие на рабочем месте
32.	РРК202607.02.0032	Какие случаи подлежат обязательному расследованию?	A. Только смертельные случаи B. Только тяжёлые травмы C. Все случаи, произошедшие в рабочее время и связанные с выполнением трудовых обязанностей D. Только случаи с легкими травмами
33.	РРК202607.02.0033	В каких случаях необходимо немедленно сообщать о несчастном случае?	A. Только при смертельных случаях B. В течение недели после происшествия C. В течение суток, а при групповых или смертельных случаях — немедленно D. После завершения расследования
34.	РРК202607.02.0034	Кто участвует в комиссии по расследованию несчастного случая?	A. Только руководитель предприятия B. Только инспектор ГИТ и работник охраны труда

			С. Представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель профсоюза, ГИТ и другие уполномоченные лица D. Только пострадавший и его родственники
35.	РРК202607.02.0035	Срок проведения расследования для легких случаев составляет:	A. 1 день B. 7 дней C. 3 календарных дня D. 15 календарных дней
36.	РРК202607.02.0036	Какие действия входят в процедуру расследования?	A. Проведение медицинского осмотра пострадавшего только после завершения расследования B. Обследование места происшествия без фото- и видеосъемки C. Осмотр места происшествия, опрос свидетелей, анализ документов и видеозаписей D. Только составление акта без осмотра места
37.	РРК202607.02.0037	Кому передается один экземпляр акта о несчастном случае?	A. В архив работодателя только после 10 лет хранения B. В суд сразу после составления документа C. Пострадавшему или его родственникам D. В налоговую инспекцию
38.	РРК202607.02.0038	Как долго должен храниться акт о несчастном случае работодателем?	A. Не менее 5 лет B. Не менее 10 лет C. Не менее 25 лет D. Не менее 45 лет
39.	РРК202607.02.0039	В отличие от внешнего контроля (надзорных проверок, инспекций, сертификаций), внутренний аудит осуществляется силами самой организации, на основе утвержденных регламентов, графиков и программ.	A. Верно B. Неверно
40.	РРК202607.02.0040	Одной из ключевых задач внутреннего аудита является не только фиксация нарушений, но и запуск процесса их устранения.	A. Верно B. Неверно
41.	РРК202607.02.0041	Дайте определение термину "охрана труда".	-
42.	РРК202607.02.0042	Дайте определение термину "трудовая деятельность".	-
43.	РРК202607.02.0043	Дайте определение термину "безопасность труда".	-
44.	РРК202607.02.0044	Дайте определение термину "профессиональный риск".	-
45.	РРК202607.02.0045	Дайте определение термину "условия труда".	-
46.	РРК202607.02.0046	Дайте определение термину "безопасные условия труда".	-

47.	РРК202607.02.0047	Дайте определение термину "идентификация опасностей".	-
48.	РРК202607.02.0048	Дайте определение термину "анализ рисков".	-
49.	РРК202607.02.0049	Дайте определение термину "оценка рисков".	-
50.	РРК202607.02.0050	Дайте определение термину "приемлемый (допустимый) риск".	-

РАЗДЕЛ V		ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	
№ п/п	Наименование	Идентификатор в электронной библиотечной системе	
		«Килиманджаро»	Научная электронная библиотека
1.	Архипова Т.В. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда: учебно-методический материал. М., 2025.	f89894e9-6ad8-4064-9c6c-b35e1aefa275	-

РАЗДЕЛ VI		ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	
Подраздел VI.1		Федеральные законы	
№ п/п	Наименование	Идентификатор в справочно-правовой системе «Официальный интернет-портале правовой информации»	
1.	Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)	102074279	
2.	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями)	102074277	
3.	Уголовный кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)	102041891	
4.	Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) (с изменениями и дополнениями)	102033239	
5.	Федеральный закон от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изменениями и дополнениями)	102118510	
6.	Федеральный закон от 01.05.1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с изменениями и дополнениями)	102059476	
7.	Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями)	102039060	
8.	Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (с изменениями и дополнениями)	102126836	
9.	Федеральный закон от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями и дополнениями)	102079587	

10.	Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями)	102054606
11.	Федеральный закон от 30.12.2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (с изменениями и дополнениями)	102135277
12.	Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями и дополнениями)	102048376
13.	Федеральный закон от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (с изменениями и дополнениями)	102038671
14.	Федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с изменениями и дополнениями)	102123614
15.	Федеральный закон от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (с изменениями и дополнениями)	102058898

Подраздел VI.II

Указы Президента Российской Федерации

№ п/п	Наименование	Идентификатор в справочно-правовой системе «Официальный интернет-портале правовой информации»
1.	Указ Президента Российской Федерации от 09.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» (с изменениями и дополнениями)	102085677

Подраздел VI.III

Постановления Правительства Российской Федерации

№ п/п	Наименование	Идентификатор в справочно-правовой системе «Официальный интернет-портале правовой информации»
1.	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями)	0001202112290004
2.	Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (с изменениями и дополнениями)	102087609
3.	Постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2004 г. № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (с изменениями и дополнениями)	201024518
4.	Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»	0001202203010038

Подраздел VI.IV		Приказы федеральных органов исполнительной власти
№ п/п	Наименование	Идентификатор в справочно-правовой системе «Официальный интернет-портале правовой информации»
1.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	0001202112140052

Подраздел VI.V		Национальные стандарты
№ п/п	Наименование	Идентификатор в информационной справочной системе Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии
1.	ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению	228380

РАЗДЕЛ IX ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ И ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЗУЕМЫХ (ПРИМЕНЯЕМЫХ) ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ		
Подраздел IX.I		Дистанционные образовательные технологии для проведения учебных занятий
№ п/п	Наименование	Сетевой адрес
1.	Электронная информационно-образовательная система «Килиманджаро»	https://mgitu.ru

Подраздел IX.II		Дистанционные образовательные технологии для осуществления (проведения) итоговой аттестации
№ п/п	Наименование	Сетевой адрес
1.	Электронная информационно-образовательная система «Килиманджаро»	https://mgitu.ru

Подраздел IX.III		Профессиональные базы данных
№ п/п	Наименование	Сетевой адрес
1.	Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда	https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations

2.	Реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	https://declaration.rostrud.gov.ru/declaration/index
Подраздел IX. IV		Информационные справочные системы
№ п/п	Наименование	Сетевой адрес
1.	Справочно-правовая система «Официальный интернет-портале правовой информации»	http://pravo.gov.ru
2.	Информационная справочная система Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии	https://www.rst.gov.ru/portal/gost/home/standarts/InformationSecurity



Ректор
 АННИО «МГИТУ им. И. Фёдорова»

А.А. Галушкин